



CONSELHO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL DE IPIRANGA

RESOLUÇÃO nº 07/2025

Considerando a Lei nº 8.742, de 07 de dezembro de 1993, alterada pela lei 12.435 de 06 de julho de 2011, que dispõe sobre a organização da Assistência Social;

Considerando a Resolução 109/2009 que trata da Tipificação Nacional de Serviços Socioassistenciais;

Considerando a Lei nº 2535 de 17 de abril de 2018 que dispõe sobre o Sistema Único de Assistência Social do município de Ipiranga e sobre a Conferência Municipal de Assistência Social

Considerando a plenária 242, realizada em 23/10/2025

O CONSELHO MUNICIPAL DE ASSISTENCIA SOCIAL DE IPIRANGA no uso de suas atribuições

RESOLVE:

Art. 1º - Aprovar o Monitoramento do PLANO MUNICIPAL DE ASSISTENCIA SOCIAL 2022-2025

Art. 2º - Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.

Ipiranga, 23 de outubro de 2025.

Eliandra Cardoso
Presidente do CMAS



MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DO PLANO
MUNICIPAL DA ASSISTÊNCIA SOCIAL 2022-2025



Ipiranga – Paraná
2025



GESTÃO MUNICIPAL

- **DOUGLAS DAVI CRUZ**

PREFEITO MUNICIPAL

- **MARILIA DE CAMARGO CRUZ**

SECRETÁRIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

COMISSÃO DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DO PLANO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

SECRETÁRIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

- **MARÍLIA DE CAMARGO CRUZ**

COORDENADORA DO CRAS

- **ELIANDRA CARDOSO**

COORDENADORA DO CREAS

- **MICHELE CRISTINA FERREIRA CORREIA**

COORDENADORA DO SCFV DA PESSOA IDOSA

KELEN AUANY VIEIRA BERNARDES –

TÉCNICO DA PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA

CAMILA THAIS SKODOWSKI

TÉCNICO DA PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL

CAROLINA PINHEIRO SILVA DE ALMEIDA PRADO

TÉCNICO DA GESTÃO

FABIANE KLAZURA ROSAS

CONSELHO MUNICIPAL DE ASSISTENCIA SOCIAL

GOVERNAMENTAL

1- Representantes da Secretaria de Educação e Cultura:

TITULAR: Tatiane Karoline Guerlinguer

SUPLENTE: Francisco Ronaldo Freitas

2 – Representantes da Secretaria da Assistência Social

TITULAR: Eliandra Aparecida Cardoso

SUPLENTE: Michele Cristina Safraider Ferreira Correia

3- Representantes da Secretaria de Saúde

TITULAR: Tania Mara Krum

SUPLENTE: Luiza Emanuely Ferraz de Oliveira

NÃO GOVERNAMENTAL



Representantes de Organizações de Assistência Social

TITULAR: Adriane Zamilian Ferraz

SUPLENTE: Lucinéia Aparecida Camargo Denck

Representantes dos Trabalhadores da Área

TITULAR: Carolina Pinheiro Silva de Almeida Prado

SUPLENTE: Murielli Patrícia Pontes de Souza

Representantes dos Usuários

TITULAR: Maria Trindade de Araújo

SUPLENTE: Aline da Conceição Grokorriski



APRESENTAÇÃO

O Plano de Assistência Social é o principal instrumento de planejamento da política de assistência social no município. Ele define as diretrizes, metas e ações que orientam o trabalho da gestão e dos serviços oferecidos à população. Mas para que esse plano realmente alcance seus objetivos, é essencial realizar o monitoramento de sua execução. Ele permite observar se as atividades estão sendo realizadas conforme o planejado, se os recursos estão sendo bem aplicados e se os resultados estão atendendo às necessidades.

O Plano de Assistência Social de Ipiranga tem vigência até 2025, considerando que a Equipe Técnica do serviço já está elaborando as alterações para a nova vigência do plano, o monitoramento se torna extremamente significativo pois define sobre a necessidade de estabelecer novas ações e avaliar o que já foi realizado.

OBJETIVOS DO MONITORAMENTO DO PLANO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

- **Garantir a efetividade das ações:** identificando se o que foi planejado está sendo colocado em prática.
- **Permitir correções de rumo:** ao identificar falhas ou dificuldades para ajustar estratégias e prioridades.
- **Promover a transparência:** assegurando que o uso dos recursos públicos seja acompanhado pela sociedade e pelos conselhos de assistência social.
- **Fortalecer o controle social:** fornecendo informações para que o Conselho Municipal de Assistência Social exerça seu papel de fiscalização e deliberação.
- **Contribuir para a melhoria dos serviços:** ao analisar resultados, é possível aprimorar o atendimento e ampliar o impacto das ações junto às famílias e indivíduos.
- **Avaliar as metas de ações do referido plano:** referente a gestão 2024, informando se as metas foram ALCANÇADAS / NÃO ALCANÇADAS / ou estão em ANDAMENTO.

Em conformidade com o que foi definido no plano de Assistência Social (2022-2025), ao final de cada ano far-se-á uma avaliação dos resultados com base em ferramentas construídas para este fim. Caberá à Secretaria Municipal de Assistência Social e ao Conselho Municipal de Assistência Social o acompanhamento das metas e ações previstas neste documento, assim como avaliação anual dos objetivos atingidos. No entanto, segue abaixo as metas a serem avaliadas.



METAS E AÇÕES – GESTÃO DO SUAS

	AÇÃO ESTRATÉGICA	META	PERÍODO				FINANCIAMENTO			SITUAÇÃO 2025
			2022	2023	2024	2025	MUNICÍPIO	ESTADO	UNIÃO	
GESTÃO DA SECRETARIA	Garantir equipamentos permanentes adequados a cada serviço	Setores equipados	X	X	X	X		X	X	Alcançada
	Garantir profissionais para operacionalização da Política de Assistência Social, de acordo com a NOB-RH/SUAS.	Todos os serviços com profissionais	X	X	X	X	X			Em andamento
	Garantir e manter os programas, projetos e serviços da Secretaria de Assistência Social	Proporcionar aos usuários serviços de qualidade	X	X	X	X	X	X	X	Alcançada
	Estabelecer parcerias com as demais Secretarias para construção de ações conjuntas das demandas que impactam a área social	Parcerias construídas	X	X	X	X	X	X		Alcançada
	Fortalecer a articulação com a rede de Serviços Socioassistenciais	Rede fortalecida	X	X	X	X	X	X		Em andamento
	Garantir a continuidade do sistema de informação que interligue os serviços da Secretaria de Assistência Social	Sistema Garantido	X	X	X	X	X			Não alcançada



Realizar parceria com a Secretaria de Educação em prol dos idosos não alfabetizados.	Parceria concluída	X	X	X	X	X			Não alcançada
Garantir motorista para atendimento a todos os equipamentos da Secretaria de Assistência Social	Servidor a disposição	X	X	X	X	X			Em andamento
Implantação do serviço de vigilância socioassistencia I.	Em andamento		X	X	X	X			Em andamento
Implantação dos serviços de Centro Dia para Pessoas Idosas, Pessoas com Deficiência – PCD.	Em andamento				X	X			Não alcançada
Elaborar (criar e aprovar), implementar na Lei do SUAS plano de cargos, carreira e salários dos/as trabalhadores do SUAS.	Lei criada e Plano em andamento		X	X	X	X			Não alcançada
Realizar concurso afim de adequar a Equipe Técnica conforme NOB/RH SUAS e tipificação dos serviços socioassistencia is reorganizando a assistência social com recursos humanos em todos os níveis	Em andamento			X	X	X			Em andamento



de trabalhadores/a s.									
-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

METAS E AÇÕES – PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA

	AÇÃO ESTRATÉGICA	META	PERÍODO				FINANCIAMENTO			SITUAÇÃO 2025
			2022	2023	2024	2025	MUNICÍPIO	ESTADO	UNIÃO	
CRAS/PAIF	Manutenção do espaço físico do CRAS.	Conservação do espaço físico do CRAS	X	X	X	X	X	X	X	Alcançado
	Manter equipado adequadamente o serviço	Serviço Equipado	X	X	X	X	X	X	X	Alcançado
	Garantir equipe técnica de acordo com NOB-RH/SUAS e demanda apresentada	Em andamento	X	X	X	X	X			Em andamento
	Garantir veículo específico para o CRAS	Veículo garantido	X	X	X	X		X	X	Alcançado
	Promover de forma permanente treinamentos e capacitações dos Trabalhadores do SUAS	Em andamento	X	X	X	X	X	X		Em andamento
	Garantir a continuidade dos serviços da Equipe Volante do CRAS para atendimento das comunidades da área rural do município.	Serviço garantido	X	X	X	X	X		X	Em andamento

CR	AÇÃO ESTRATÉGICA	META	PERÍODO				FINANCIAMENTO			SITUAÇÃO 2025
			2022	2023	2024	2025	MUNICÍPIO	ESTADO	UNIÃO	



Ampliar espaço físico para execução das atividades de SCFV	Em andamento		X	X	X	X			Alcançado
Manter e garantir serviços continuados conforme tipificação e orientação do SCFV	Em andamento	X	X	X	X	X	X	X	Em andamento
Manter equipado adequadamente o serviço	Em andamento	X	X	X	X	X	X	X	Alcançado
Garantir profissional de referência para os serviços conforme NOBRH/SUAS	Em andamento	X	X	X	X	X			Em andamento
Garantir profissionais com o perfil do público alvo (dança, muay thai e Teatro)	Em andamento	X	X	X	X	X	X	X	Alcançado
Garantir equipamentos eletrônicos necessários para um serviço de qualidade	Em andamento	X	X	X	X	X	X	X	Alcançado
Garantir uma extensão do SCFV para território de maior vulnerabilidade social	Em andamento		X	X	X	X			Em andamento
Garantir material Pedagógico necessário para execução dos serviços	Em andamento	X	X	X	X	X			Em andamento



	AÇÃO ESTRATÉGICA	META	PERÍODO				FINANCIAMENTO			SITUAÇÃO 2025
			2022	2023	2024	2025	MUNICÍPIO	ESTADO	UNIÃO	
CADASTRO ÚNICO	Manter equipado adequadamente o serviço	Em andamento	X	X	X	X	X	X	X	Alcançado
	Promover de forma permanente treinamentos e capacitações dos profissionais	Em andamento	X	X	X	X	X	X		Alcançado
	Garantir acompanhamento das condicionalidades das famílias beneficiárias	Acompanhar 100% das famílias	X	X	X	X	X		X	Em andamento
	Promover divulgação dos serviços e programas do Cadastro Único por mídia local e volante.	Em andamento	X	X	X	X	X		X	Em andamento
	Manter parcerias com a Secretaria de Saúde e Educação nas ações de divulgação e condicionalidades.	Em andamento	X	X	X	X	X		X	Não alcançada

METAS E AÇÕES – PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL

C	META	PERÍODO	FINANCIAMENTO	SITUAÇÃO
----------	-------------	----------------	----------------------	-----------------



AÇÃO ESTRATÉGICA		2022	2023	2024	2025	MUNICÍPIO	ESTADO	UNIÃO	2025
Manter o CREAS equipado adequadamente e em conformidade com a execução do serviço	Em andamento	X	X	X	X	X	X	X	Alcançada
Garantir equipe técnica de acordo com NOB-RH/SUAS para cada Serviço	Em andamento	X	X	X	X	X			Alcançada
Garantir participação permanente em treinamentos e capacitações dos Trabalhadores do SUAS dentro e fora do Município.	Em andamento	X	X	X	X	X	X		Em andamento
Estabelecer fluxos de atendimento para funcionamento da Rede em cada seguimento.	Em andamento	X	X	X	X	X			Em andamento
Fomentar a realização de eventos voltados ao público prioritário.	Em andamento	X	X	X	X	X	X		Não alcançado
Garantir veículo para o serviço	Concluído	X	X	X	X	X			Alcançado



	AÇÃO ESTRATÉGICA	META	PERÍODO				FINANCIAMENTO			SITUAÇÃO 2025
			2022	2023	2024	2025	MUNICÍPIO	ESTADO	UNIÃO	
SERVIÇO DE ACOLHIMENTO INSTITUCIONAL PARA CRIANÇAS E ADOLESCENTES	Garantir a manutenção do espaço físico, com adequação de acordo com orientações técnicas.	Em andamento	X	X	X	X	X		Alcançado	
	Garantir bens e serviços necessários ao atendimento dos acolhidos.	Em andamento	X	X	X	X	X	X	Alcançado	
	Manter o serviço equipado adequadamente	Em andamento	X	X	X	X	X		Alcançado	
	Garantir equipe técnica de acordo com NOBRH/SUAS.	Em andamento	X	X	X	X	X		Em andamento	
	Garantir de forma permanente treinamentos e capacitações dos trabalhadores do SUAS.	Em andamento	X	X	X	X	X		Em andamento	
	Garantir a convivência comunitária e familiar.	Em andamento	X	X	X	X	X		Alcançado	
	Garantir aplicação do Regimento Interno e o Plano Político Pedagógico.	Em andamento	X	X	X	X	X		Alcançado	



SERVIÇO DE ACOLHIMENTO INSTITUCIONAL PARA IDOSOS	AÇÃO ESTRATÉGICA	META	PERÍODO				FINANCIAMENTO			SITUAÇÃO 2025
			2022	2023	2024	2025	MUNICÍPIO	ESTADO	UNIÃO	
			Garantir a manutenção do convênio com a Instituição de Longa Permanência do município de Ibituva – Paraná.	Em andamento	X	X	X	X	X	
Garantir a manutenção do convênio com a Instituição de Longa Permanência do município de Prudentópolis – Paraná.	Em andamento	X	X	X	X	X			Alcançado	

METAS E AÇÕES – CONTROLE SOCIAL

CMAS E DEMAIS CONSELHOS	AÇÃO ESTRATÉGICA	META	PERÍODO				FINANCIAMENTO			SITUAÇÃO 2025
			2022	2023	2024	2025	MUNICÍPIO	ESTADO	UNIÃO	
			Fortalecer a secretaria executiva dos conselhos	Em andamento	X	X	X	X	X	
Criar espaço para a sala dos conselhos	Em andamento				X	X			Em andamento	
Realizar capacitação permanente dos conselheiros	Em andamento	X	X	X	X	X	X	X	Não alcançado	
Garantir recursos para a participação de conselheiros em atividades/capacita	Em andamento	X	X	X	X	X			Alcançado	



	ções/eventos fora do município									
	Garantir recursos para realizar as conferências relativas às políticas vinculadas a Assistência Social	Em andamento	X	X	X	X	X			Alcançado
	Elaborar Lei de Criação do Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa com Deficiência	Em andamento	X	X	X	X	X			Não alcançado
	Implantar a Secretaria Executiva dos Conselhos com Técnico de Nível Superior efetivo (concursado).	Em andamento			X	X	X			Não alcançado
	Elaborar Lei de Criação do Conselho Municipal dos Direitos da Mulher	Em andamento			X	X	X			Alcançado

	AÇÃO ESTRATÉGICA	META	PERÍODO				FINANCIAMENTO			SITUAÇÃO 2025
			2022	2023	2024	2025	MUNICÍPIO	ESTADO	UNIÃO	
CONSELHO TUTELAR	Garantir reforma e manutenção do espaço físico	Em andamento		X	X	X	X			Alcançado
	Manter o espaço equipado adequadamente (material de consumo e equipamentos)	Em andamento	X	X	X	X	X	X		Alcançado
	Promover de forma permanente capacitações dos conselheiros e equipe de apoio.	Em andamento	X	X	X	X	X	X		Alcançado



	Garantir veículo exclusivo para o serviço	Veículo disponível	X	X	X	X	X			Alcançado
	Realização de eleição de novos conselheiros	Em andamento		X			X			Alcançado

METAS E AÇÕES – BENEFÍCIOS EVENTUAIS

GESTÃO DE BENEFÍCIOS EVENTUAIS	AÇÃO ESTRATÉGICA	META	PERÍODO				FINANCIAMENTO			SITUAÇÃO 2025
			2022	2023	2024	2025	MUNICÍPIO	ESTADO	UNIÃO	
	Proporcionar o atendimento emergencial de benefícios eventuais conforme Lei Municipal e LOAS	Em andamento	X	X	X	X	X	X		Em andamento
	Garantir recurso para o pagamento de Benefício Eventual na modalidade de Aluguel Social	Em andamento	X	X	X	X	X			Alcançado



CONSIDERAÇÕES FINAIS:

No decorrer do ano de 2024, foi possível alcançar parte significativa das metas estabelecidas tanto na área da Proteção Social Básica (PSB) quanto na Proteção Social Especial (PSE). Entre os principais avanços, destacam-se as melhorias nas unidades socioassistenciais e a aquisição de novos equipamentos para o fortalecimento de todos os serviços que integram o Sistema Único de Assistência Social (SUAS).

Na área da Proteção Social Básica, o município conta atualmente com técnicos de nível superior concursados, sendo uma psicóloga e duas assistentes sociais, o que contribui para a continuidade e qualidade do atendimento às famílias e indivíduos acompanhados pelos serviços.

Já na Proteção Social Especial, também foi possível garantir técnicos de nível superior efetivos, incluindo um profissional concursado responsável pela alta complexidade, que atua diretamente no Serviço de Acolhimento Institucional.

Na Gestão da Assistência Social, há igualmente um técnico de nível superior concursado, o que reforça a capacidade administrativa e técnica da secretaria.

Entretanto, um dos desafios a serem superados é a adequação completa das equipes técnicas dos serviços, conforme as orientações da Norma Operacional Básica de Recursos Humanos do SUAS (NOB-RH/SUAS), especialmente no que se refere ao CRAS volante e ao Serviço de Acolhimento Institucional.

Dessa forma, propõe-se incluir na atualização do Plano de Assistência Social as seguintes metas prioritárias:

- **Elaboração e implementação de Protocolos de Atendimento dos Serviços Socioassistenciais:**
 - Proteção Social Básica (PSB)
 - Proteção Social Especial (PSE)
- Implantação da Vigilância Socioassistencial, fortalecendo o diagnóstico e o monitoramento das vulnerabilidades sociais no território;
- Formalização do Comitê de Gestão Colegiada para o atendimento de crianças e adolescentes vítimas de violência;
- Formalização do Protocolo da Rede de Proteção, assegurando fluxos integrados entre as políticas públicas envolvidas na garantia de direitos.